PRETENDENTĖS INGOS NAVICKIENĖS VEIKLOS PROGRAMA

Per šiuos metus, kai 2017 metų Lietuvos stalo teniso asociacijos konferencijos metu buvau patvirtinta viceprezidente, o vėliau, atsistatydinus prezidentui Lamiui Jančiūnui, buvau perrinkta į l. e. prezidento pareigas, turėjau galimybę išsamiai stebėti ir analizuoti Lietuvos stalo teniso veiklą įvairiose srityse. Pastebėjau dalykus, kurių nė neįsivaizdavau esant. Galbūt tai nėra blogai, nes išgirdome įvardinant problemas, kurių arba nesitikėjom esant, arba tiesiog nepastebėjom. Bet tai anksčiau ar vėliau ir turėjo atsitikti. Labiausiai į akis krito susiformavęs prastas mikroklimatas stalo tenisininkų tarpe. Manau, kad tam įtakos turėjo pasikeitę asociacijos vadovai.

Neigiami visuomenės atgarsiai nėra blogai. Jei žmonės įvardina problemas ir skundžiasi netvarka, reiškia jiems tai rūpi. Todėl dabar yra būtent tas laikas, kai galime visi susitelkti ir ieškoti bendro sprendimo kaip pagerinti stalo teniso padėtį Lietuvoje. Juk populiarumo mums netrūksta - tai liudija didėjantis skaičius entuziastų tarpe. Bet masiškumas kol kas nepadeda kelti meistriškumo...

Mano vizija, kad asociacija taptų organu, dirbančiu tam, kad visokeriopai padėtų ir prisidėtų prie sportininkų rengimo, trenerių darbo, padedančiu ir skatinančiu siekti aukščiausių rezultatų bei motyvuojančiu didinti ir auginti naujas sportininkų kartas, siekiančiu glaudaus bendradarbiavimo su plačia mėgėjų visuomene, kur svarbus kiekvienas besidomintis šiuo sportu.

Susipažinus su stalo teniso sporto šakos veikla, išryškėjo šie trūkumai:

1. Nėra aiškios strategijos, kuri nubrėžtų ilgalaikius tikslus.
2. Atsiradęs nepasitikėjimas LSTA (nepakankamai viešinama veiklos atskaitomybė).
3. Bendruomenės susiskaldymas.
4. Nepakankama švietėjiška veikla, įrodant sporto šakos patrauklumą visuomenėje.
5. Specialistų rengimo problemos ir jaunimo nenoras dirbti dėl prastos pradedančiųjų trenerio darbo apmokėjimo tvarkos.
6. Nesukurta tinkama bazė didelio meistriškumo sportininkų rengimui.
7. Nepasitenkinimas teisėjų darbu.

Kad būtų išspręstos problemos ir jos nesikartotų, reikia sukurti strateginių veiksmų planą, pirmiausia dvejiems metams iki 2020 metų Olimpinių žaidynių, kuris padėtų sistemingai šalinti trūkumus ir pagerintų stalo teniso padėtį. Strategijos numatymas užtikrina sprendimų priėmimo pagrindą, nes jame nurodomi sporto organizacijos prioritetai. Vadovo veikla betarpiškai susijusi su sporto organizacijos prioritetais ir tikslais. Nustatant tikslus susiduriama su klausimu – kokios yra

organizacijos galimybės. Strategija padeda apibrėžti darbuotojų funkcijas, leidžia paskirstyti išteklius, skatina tamprų bendradarbiavimą su darbuotojais, sporto šakos bendruomene ir partneriais.

Kiekvienas strateginis planas, tame tarpe ir mūsų asociacijos, susideda iš *vizijos,* kuri rodo, kokią organizaciją norime matyti ilgalaikėje perspektyvoje, ir *vertybių* – pamatinių nuostatų, kurias propaguos mūsų asociacija. *Misijos,* nurodančios ką mes turime daryti. Strateginiai tikslai įvardina ką turi pasiekti asociacija, kad ji būtų konkurencinga ir užsitikrintų ilgalaikį tęstinumą. Paskutinis strateginio plano komponentas – tai veiksmų planai. Jie padeda užtikrinti, kad vizija, misija ir tikslai bus pasiekti, o LSTA veikla vykdoma veiksmingai.

Mano, kaip asociacijos vadovės, darbo prioritetai yra strateginės kryptys:

1. Efektyvinti asociacijos valdymo sistemą:

- motyvuoti darbuotojus profesiniam tobulėjimui, sudaryti palankias sąlygas jų profesinėms kompetencijoms ugdyti. Kiekvienas asociacijos darbuotojas turi turėti jam deleguotas funkcijas su konkrečių užduočių suformulavimu ir tikslo pasiekimo kokybe. Tai didina darbuotojų pasitikėjimą savimi, ugdo atsakomybės jausmą, stiprina vadovavimą;

- efektyvinti išteklius (darbuotojų, finansų valdymą);

- užtikrinti LSTA veiklos atskaitomybę ir skaidrumą (interneto svetainėje skelbti metinio biudžeto sąmatą, veiklos ataskaitas, sporto renginių finansavimą, priimtus sprendimus, susijusius su visų amžiaus kategorijų rinktinių sudarymo kriterijais ir jų sudėtis, sporto renginių finansavimą). Racionaliai ir efektyviai naudojamos lėšos suteiktų pasitikėjimą sportininkams, treneriams, kitų organizacijų atstovams, taip didėtų patrauklumas rėmėjams finansuoti stalo teniso sporto šakos vystymą.

2. Skatinti bendradarbiavimą su visomis sporto grandimis, tuo pačių gerinant švietėjišką veiklą:

- skirti daug dėmesio ir gerų santykių palaikymui su KKSD, LTOK, Švietimo ministerija ir kitomis sporto organizacijomis. Šių ryšių puoselėjimas turi tapti prioritetiniu, norint didinti stalo teniso populiarumą;

- aktyviai bendradarbiauti su ITTF ir ETTU, dalyvauti jos veikloje, ginti nacionalinius interesus, aktyviai bendradarbiauti su Šiaurės šalių, Baltijos ir Rytų Europos regionais;

- bendradarbiauti su sporto mokyklų ir centrų vadovais, kurie atsakingi už sportininkų rengimą. Mokyklų administracijos turi žinoti ką planuojame, kokiose varžybose sportininkai dalyvauja, kartu ieškoti finansavimo vykstant sportininkams ir treneriams į sporto renginius;

- miestų federacijos taip pat turi dirbti, nes būtent čia prasideda pradinis teisėjų rengimo etapas ir turnyrai, kuriuose pirmuosius žingsnius žengia sportininkai prieš patekdami į federacijos akiratį;

- daugiau dėmesio skirti bendradarbiavimui su veteranų bendruomene, kuri yra aktyvi ir gausi, rodanti tinkamą pavyzdį jaunajai kartai ir smarkiai prisidedanti prie sporto šakos populiarinimo;

- įtraukti į veiklą komercinius klubus ir rinkti atstovą nuo jų į VK. Jų novatoriškos idėjos padėtų tobulinti LSTA veiklą ir pagerintų įvaizdį visuomenėje. Jie pritraukia daug sportininkų į šią sporto šaką, tuo prisidėdami prie sporto šakos populiarinimo ir vaikų užimtumo, o kur dar visi mėgėjai, sportuojantys tuose klubuose...;

- kartu su švietimo įstaigomis tobulinti ikimokyklinių įstaigų ir pradinių mokyklų mokymo programas, siekiant, kad šių įstaigų auklėtiniai būtų supažindinami su pagrindiniais stalo teniso technikos elementais, siekti daugiau moksleivių įtraukti į sporto klases, po pamokinę sportinę veiklą. Taip didėtų sportuojančiųjų skaičius sporto mokymo įstaigose ir klubuose;

- skleisti informaciją per visuomenės informavimo priemones apie stalo teniso naujienas, pasiekimus, naudą;

- organizuoti renginius skirtus ne tik aukšto meistriškumo varžyboms, bet ir tokius, kurie įtrauktų plačias visuomenės mases, kurioms stalo tenisas – tai smagi, puikiai leidžianti praleisti laisvalaikį pramoga;

- plėsti geografiją, vykdyti varžybas skirtingose savivaldybėse, taip populiarinant stalo tenisą po visą šalį.

3. Didelį vaidmenį sporte atlieka treneriai. Juk jiems tenka labai svarbus vaidmuo auklėjant jauną žmogų, nes sportas – savanoriškos veiklos ir aktyvaus pilietiškumo skatinimo priemonė. Tai būtų priklausymas komandai, sąžiningo žaidimo principai, žaidimo taisyklių laikymasis, pagarba kitiems, solidarumas, disciplina. Todėl reikia ieškoti būdų kaip skatinti sportininkus rinktis trenerio profesijos:

- turi būti užmegztas glaudus ryšys ir bendradarbiavimas su aukštosiomis mokyklomis, kuriose ruošiami treneriai. Išsiaiškinti kuo šios įstaigos gali pritraukti mokytis sportininkus trenerių profesijos, kokios jiems teikiamos lengvatos dėl finansavimo. Apie tai viešai skelbti, kad sportininkai nuolat matytų šią informaciją;

- reikia skatinti trenerius kelti savo autoritetą – raginti domėtis ir tikslingai naudoti pažangiausius ir naujausius mokymo metodus, dalyvauti seminaruose. Savo ruožtu LSTA turi sudaryti treneriams galimybes tobulinti treniruočių metodikas ir planavimą;

- vykdyti sporto specialistų, kvalifikacijos tobulinimą, tam reikia rengti kursus, mokslines konferencijas, seminarus, bendradarbiauti su ETTU ir ITTF;

- kad trenerio profesija atrodytų patraukli, jam, visų pirma, turi būti rodoma jam pagarba. Santykiai su teisėjais, elgesys sporto renginiuose – visa tai formuoja įvaizdį;

- neapsieinama ir be atlygio rinktinių treneriams už darbą su rinktinėmis ir pasiektus jų rezultatus. Jie turi būti premijuojami ne tik už pasekimus pagrindiniuose čempionatuose, bet ir tarptautinėse varžybose į kurias vyksta rinktinės, atstovaujančios Lietuvai.

4. Trenerių rengimas glaudžiai susijęs su sportininkų rengimu. Turintys motyvaciją ir pažangių idėjų kryptingai ruošiami treneriai, ugdys motyvuotus ir gerai techniškai parengtus sportininkus. Todėl turime paruošti sportininkų rengimo planą:

- siekiat išlaikyti didelį meistriškumo lygį kasmet dalyvaujant tarptautinių varžybų arenoje, reikia galvoti apie naujos pamainos auginimą ir nuolatinį jos rengimą pereinant iš vienos amžiaus grupės į kitą;

- neapsiriboti finansuojant sportinį renginį tik keletui sportininkų, turi būti tinkama atranka, nes, tik esant konkurencijai ir varžantis su daugeliu gero lygio sportininkais, galima pakelti ir išlaikyti aukštą meistriškumo lygį;

- rasti būdų, kaip išlaikyti jaunimo amžių sulaukusius sportininkus. Jų rengimui yra skiriamas, finansavimas, bet sulaukę jaunimo amžiaus ir nebeturintys motyvacijos, jie nustoja sportuoti. Taip tik švaistomos lėšos. Turime vadovautis užsienio šalių pavyzdžiu ir rasti grįžtamąjį ryšį. Juk mes visi džiaugiamės stebėdami Lietuvos čempionatą, kuriame varžosi daug stiprių ir pajėgių sportininkų.

5. Joks sportas neapsieina be teisėjų. Išklausius visuomenės nuomonę ir stebint teisėjų darbą, akivaizdžiai matosi, kad reikia keisti esamą situaciją:

- bendradarbiaujant su kitų šalių teisėjais, paruošti teisėjavimo reglamentą ir sukurti bazę naujų teisėjų rengimui;
- vykdyti seminarus teisėjams pagal ITTF parengtus reikalavimus;
- konsultuotis su kitų šalių teisėjais, ieškant šios problemos sprendimų būdų;
- ieškoti būdų kaip atlyginti už teisėjavimo paslaugas, tuo pritraukiant jaunus žmones tapti teisėjais;
- kaip papildomą finansavimo šaltinį skatinti įkurti teisėjų asociaciją, kuri galėtų gauti papildomą finansavimą iš KKSD fondo, bendradarbiautų su kitų šalių teisėjų asociacijomis ir dalintųsi patirtimi;
- pagerinti varžybų pravedimo kokybę, vykdyti vaizdo transliacijas ne tik Lietuvos čempionato, bet ir visų amžiaus grupių;
- kartu su Trenerių ir Teisėjų tarybomis, atsižvelgiant į stalo teniso bendruomenės nuomonę ir pasiūlymus, koreguoti varžybų pravedimo sistemas (ypatingas dėmesys skiriamas lygų ir LSTA taurės varžyboms);
- paruošti ateinančiam naujam sezonui programinę įrangą, skirtą varžybų organizavimui ir reitingo skaičiavimui. Pradinis finansavimas jau patvirtintas. KKSD fondas skyrė lėšų šios įrangos įsigijimui ir ji jau ruošiama.

Žinoma, norint įgyvendinti šiuos uždavinius, svarbu sukurti gerą kolektyvo mikroklimatą, kuriame kiekvieno nario balsas būtų išgirstas. Prieš pradėdama kažką daryti, stengiuosi įsivaizduoti galutinį rezultatą. Nuo to labai dažnai priklauso veiklos sėkmė. Vadovui privalu ieškoti naujų strategijų ir galimybių. Todėl man labai svarbi yra mano, kaip vadovo, kasdienė moralė.

Vadovo žodis garbingas, tačiau tik tada, kai nesiskiria nuo kasdienių darbų, nes esu atsakinga už man patikėtų žmonių veiklos rezultatus ir moralę. Savo darbe stengiuos vadovautis keliais gyvenimo misijos teiginiais:

- nesiderėti su savo sąžine;
- rūpintis žmonėmis su kuriais bendrauji;
- nevengti klausti patarimų;
- nebijot klaidų – mokėt jas pripažint ir ištaisyti;
- mokėti tesėti žodį - tai fundamentali žmogiškoji vertybė.

„Jei visi mes stengtumėmės palengvinti kitų kelius, mūsų pačių kojos žengtų sklandžiai ir tolygiai.“ ***Myrtle Reed***.